



ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

ŞARKIKARAAĞAÇ TURİZM MESLEK YÜKSEKOKULU

2019 BİRİM FAALİYET RAPORU

Şarkikaraağaç Turizm Meslek Yüksekokulu

2019 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

I. Genel Bilgiler	3
A. Misyonu ve Vizyonu	3
1.Misyon.....	3
2.Vizyon.....	3
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	3
C. İdareye İlişkin Bilgiler	3
1.Fiziksel Yapı.....	4
2.Teşkilat Yapısı.....	4
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	4
4- İnsan Kaynakları.....	4
5- Sunulan Hizmetler.....	5
D. Diğer Hususlar	6
Eğitim ve Öğretim	6
1-Programların Tasarımı ve Onayı.....	6
2. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme.....	7
3. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma.....	7
4. Eğitim-Öğretim Kadrosu.....	8
5. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler.....	8
Araştırma ve Geliştirme	9
Yönetim Sistemi	10
1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı.....	10
2. Kaynakların Yönetimi.....	10
3. Kamuoyunu Bilgilendirme.....	10
4. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği.....	11
II- Amaç ve Hedefler	11
III- Faaliyetlere İlişkin Bilgi Ve Değerlendirmeler	11
Bilimsel Toplantılar / Etkinlikler	12
İç Kontrol Güvence Beyanı	13

I. Genel Bilgiler

A. Misyonu ve Vizyonu

1. Misyon:

Yüksekokulumuzun misyonu, Kurumsal değerlerine sahip çıkan, özgür düşünen ve yaratıcı, araştıran ve her türlü bilgi edinme yöntemlerini öğrenerek bunu toplumsal faydaya dönüştürebilen, etik değerleri önemseyen, doğa ve çevre bilinci gelişmiş bireyler yetiştiren, özgüveni ile birlikte üstleneceği mesleki ve sosyal sorumluluklarını başarıyla yerine getirebilen, örnek ve aranan bir Turizm Meslek Yüksekokulu olmak.

2. Vizyon:

Eğitim-Öğretim ve araştırmada, kaliteden ödün vermeden yenilikçi kültürünü güçlendirerek toplumun ve iş yaşamının gereksinimlerini küresel standartlarda yanıt verebilen, yörenin toplumsal değerlerine saygılı ve bölgesinde öncü bir “marka” olma ilerleyişini sürdürmektir.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yüksekokulumuz; 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle Stratejik Yönetim Anlayışını benimsemiştir. Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nin bir birimi olarak yıllık stratejik plan çalışmalarını yapacak, misyon ve vizyonu doğrultusunda, ilke ve değerler göz önüne alınarak bir yol haritası çizecektir.

Yüksekokulumuzda görev yetki ve sorumlulukların sınırı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile belirlenmiştir.

Ayrıca, bu yasalara göre çıkarılan Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği hükümlerinde belirtilen kurallara göre de Bölüm başkanlıkları yetkilendirilmiştir. 2547 Sayılı kanunun 20/b maddesine göre Yüksekokul Müdür ve yardımcıları, 20/e maddesine göre Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurullarına görev ve yetkiler verilmiştir. Yine aynı yasanın 51/b maddesine göre Yüksekokul Sekreterinin görev ve yetkileri tanımlanmıştır. Bunların dışında Üniversitemizin yönetim ve karar organları (Üniversite Yönetim Kurulu ve Üniversite Senatosu) yetki, görev ve sorumluluklarımızı belirlemektedir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren “Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 7141 Numaralı Kanun” ile Isparta'da Isparta Uygulamalı Bilimler

Üniversitesi adıyla yeni bir üniversite kurulmuştur. Yüksekokulumuz Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi bünyesine dahil edilmiştir.

1.Fiziksel Yapı

Yüksekokul yerleşkemiz 42 bin m2 arazi üzerine yayılmıştır. Bu alanın 7 bin m2 kapalı alandır. Eğitim-Öğretimine;4 Adet Derslik, 1 Adet Uygulama Mutfağı ile devam etmektedir. Öğrencilerimizin faydalanabileceği Yemekhane, Kütüphane, Çok Amaçlı Salon, Kondisyon Salonu, Voleybol Sahası ve Çim Sahası mevcuttur.

2.Teşkilat Yapısı

Dr.Öğr.Üyesi Gürkan KALKAN Yüksekokul Müdürü

Öğr.Gör. Murat BAŞ Müdür Yardımcısı

Öğr.Gör. Hasan GÖKSU Müdür Yardımcısı

Öğr.Gör. M.Ensari KALENDEROĞLU Bölüm Başkanı

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üye kurumların kullanıcılarının, diğer eğitim kurumlarında da sorunsuzca ağ kullanımını amaçlayan EDUROAM (Education Roaming-Eğitim Gezintisi) üyesi olan Yüksekokulumuz kablosuz ağı kapsamında öğrencilerimiz faydalanmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Yüksekokulumuzda 3 Akademik Personel, 2 İdari Personel, 2 Yardımcı Hizmetler Personeli kadrolu olarak görev yapmaktadır.

Akademik Personelin Eğitim Durumu

Öğr.Gör. Murat BAŞ Yüksek Lisans

Öğr.Gör. Hasan GÖKSU Lisans

Öğr.Gör. M.Ensari KALENDEROĞLU Lisans

Öğr.Gör. Tufan TURAL

Genel İdare Hizmetleri Personeli Eğitim Durumu

Mesut YÖNET Lisans

Dilek KOCA Yüksek Lisans

İdari Personelin Hizmet Sınıfı Dağılımı

	Dolu	Boş
Genel İdare Hizmetleri	2	2
Yardımcı Hizmetler	2	0
Toplam	4	2

5- Sunulan Hizmetler

Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Okulumuzda YÖK'ün 25.08.2011 tarihli kararıyla bir bölüm altında toplam bir program açılmıştır. Bu bölüm ve programlar şunlardır:

- OTEL, LOKANTA VE İKRAM HİZMETLERİ BÖLÜMÜ
- Aşçılık Programı

Öğretim Elemanı Sayısı:

2018/2019 Eğitim-Öğretim yılında, kadrolu olarak çalışmakta olan öğretim elemanı sayısı aşağıda belirtilmiştir.

Bölüm ve Programı	Prof.	Doç	Dr.Öğr.Üyesi	Öğr. Gör.	Okt.	Arş. Gör.	Uzm.	Toplam
Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü, Aşçılık Programı				4				4
TOPLAM				4				4

2018/2019 Eğitim-Öğretim yılında kadrosu birim dışında olup sözleşmeli ve/veya Saat başı ücretli/görevli olarak çalışmakta olan öğretim elemanı sayısı aşağıda belirtilmiştir.

Bölüm ve Programı	Prof.	Doç	Yrd. Doç	Öğr. Gör.	Okt.	Arş. Gör.	Uzm.	Toplam
Aşçılık Programı				3				
TOPLAM				3				3

Toplam öğrenci sayıları ise aşağıdaki gibidir.

Toplam Öğrenci Sayısı:		
Programlar		Öğrenci Sayısı
AŞÇILIK PROGRAMI	I.Öğretim	230
	II. Öğretim	212
TOPLAM		442

Akademik Personel

Öğr. Gör. Murat BAŞ – Müdür Yrd.

Öğr. Gör. Hasan GÖKSU –Müdür Yrd.

Öğr. Gör. M.Ensari KALENDEROĞLU – Bölüm Başkanı

Öğr.Gör. Tufan TURAL

İdari Personel

Mesut YÖNET Yüksekokul Sekreteri

Şef Dilek KOCA

Yardımcı Hizmetler Personeli

Ramazan ÇİVİCİ

Ramazan BEKÇİ

2019-2020 Yılı İçin Yeni Program Açılması:

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörlüğü'nün, meslek yüksekokulu bünyesinde programlar açılması konusundaki teklifleri 10.04.2019 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında incelenmiş ve 2547 Sayılı Kanun'un 2880 Sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca, aşağıda adı geçen meslek yüksekokulları bünyesinde belirtilen programların açılması uygun görülmüştür. Uygun görülen program;

Şarkikaraağaç Turizm Meslek Yüksekokulu Sağlık Turizmi İşletmeciliği Programı

Genel Olarak Programın Amacı

Kamu ve Özel sektörde Sağlık Turizm işletmelerinde çalışan üst düzey yöneticilerin, Sağlık Turizmi alanında her geçen gün sertleşen rekabet ortamına ayak uydurabilmeleri için gerçekleşen tüm yeniliklerden ve gelişmelerden haberdar olmaları ve yetkinliklerini sağlamlaştırarak Kurumlardaki etkinliğin ve verimliliğin artırılmasına katkı sağlamaktır. Sektörün öncelikli ihtiyacı olan nitelik olarak gelişmiş sağlık ve turizm bilgisine sahip personeller yetiştirmek.

D. Diğer Hususlar

Eğitim ve Öğretim

1. Programların Tasarımı ve Onayı:

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Ders Kataloğu ve AKTS Bilgi paketi, programların aktif veya pasif bütün derslerin içeriği bilgi paketi bölümünden görüntülenebilmektedir.

Okulumuzun belirlemiş olduğu vizyon ve misyon, eğitimin amaçları ve kazanımları kapsamında kamuoyuna açık bir şekilde belirtilmektedir.

2. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme:

Aşçılık Programımızda 60 iş günlük kurum stajı zorunluluğu bulunmaktadır. Bu kapsamda dersin mevcut kredisi öğrencinin mezun olması için gerekli 120 AKTS kredisi hesabına dahildir. Bunun yanında her yarıyılıda uygulama dersleri bulunmaktadır.

Eğitim içi oryantasyon, uygulamalı eğitim ve sektörle temas kurulup, öğrencilerin aktif rol almaları sağlanmaktadır.

Okuldaki programlarda her dönemde bir arasınava, bir final sınavı ve bütünleme sınavı uygulanmaktadır. Arasınava'nın etkisi % 40, final sınavının etkisi % 60 olup, bunun yanı sıra öğretim elemanlarının uygulama, ödev, rapor gibi çalışmaları arasınava ya da final sınavına dahil etme imkanı bulunmaktadır.

Eğitim öğretim yılı içerisinde derslerin tamamlanması, sınavların ve notlandırmanın etik kurallar çerçevesinde yapılarak belirlenmiş kriterler göz önünde bulundurularak izleme sağlanmaktadır.

Öğrencinin teorik derslerin % 70'i, uygulamalı derslerin % 80'i Öğrencinin sınava girememesi durumunda arasınava için mazeret sınavı uygulaması bulunmaktadır. Final sınavına giremeyen öğrenciler için mazeret sınavı olmayıp, bütünleme sınavına girme imkanı bulunmaktadır.

Okulumuzda eğitim göreceğ öğrenciler için sağlık raporu aranmakta olup, engelli öğrenciler için eğitim görebileceği imkanlar sağlanmaktadır. Ancak, okulumuzun fiziki yapılanması engelli personel ya da öğrenci yakınlarının hizmet almasına uygun şekilde gerçekleştirilmiştir.

3. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma:

Okulumuzda Aşçılık Programı'na öğrenci alımında aranan asgari koşullar, lise veya dengi okul mezunu olmak, YGS-4 alanında yeterli puanı almaktır.

Her öğretim yılı için Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK) tarafından istenen öğrenci kontenjan bilgileri Rektörlük aracılığıyla bildirilmektedir. Bu kapsamda, 2019-2020 ve takip eden eğitim ve öğretim yılı için Aşçılık Programı'na birinci ve ikinci öğretim kontenjanları için 90 öğrenci kontenjanı verilmesi için teklif verilmiştir.

Sektör profesyonelleri ile köprü oluşturup, gerekli bilgilendirme toplantıları, eğitim, seminer ve paneller oluşturularak kuruma/programa uyumu sağlanmaktadır.

Teşvik edici özel eğitimler ve profesyonel hayatta kullanabileceği vb. gibi ürünler ile ödüllendirilmektedir.

Öğrencilerin eğitim öğretim yılı başında belirlenmiş akademik danışmanları sayesinde izlenmektedir.

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nin Erasmus, Mevlana ve Bologna konusundaki çalışmalarını bulunmakta olup, öğrencilerimizin de bunlardan yararlanması mümkün olacaktır.

4. Eğitim-Öğretim Kadrosu

Aşçılık Programının ve 3 öğretim görevlisi görev yapmaktadır.

Kuruma dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı seçimi ve davet edilme usulleri; Programın gerektirdiği etik kurallar ve maddeler gereği, kuruma dışarıdan ders vermek üzere alınacak olan öğretim elemanlarının programın bütün nitelikleri taşıması ve usullere uygun olması dikkate alınmaktadır.

Kurumdaki ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (çalışma alanı/akademik uzmanlık alanı vb.) ile ders içeriklerinin örtüşmesi Kurumda dışarıdan görevlendirilecek öğretim elemanının, çalışma alanı "Aşçılık, Mutfak Sanatları ya da Gastronomi alanları olmalıdır" şartını taşımak. Ek olarak en az Lisans mezunu ve/veya Yüksek Lisansını yapmış olmuş şartını göz önünde bulundurularak güvence altına alınmaktadır.

Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi akademik biriminin sağlamış olduğu bütçe kapsamında, akademik ve bilimsel çalışmalar yapılarak, özel eğitimlere katılım sağlanarak, akademik kadronun mesleki gelişimlerini sürdürmesi ve eğitim becerilerini iyileştirmesi için destekler sağlanmaktadır.

Eğitim-öğretim kadrosunun eğitsel performanslarının izlenmesi ve ödüllendirilmesine yönelik mekanizmalar Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi akademik biriminin sağlamış olduğu bütçe kapsamında, akademik ve bilimsel çalışmalar yapılarak, özel eğitimlere katılım sağlanarak, akademik kadronun mesleki gelişimlerini sürdürmesi ve eğitim becerilerini iyileştirmesi için teşvikler sağlanmaktadır.

5. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Kurum, eğitim-öğretimin etkinliğini arttıracak öğrenme ortamlarını (derslik, bilgisayar laboratuvarı, kütüphane, toplantı salonu, programın özelliğine göre uygulama atölyesi, bireysel çalışma alanı, vb.) yeterli ve uygun donanıma sahip olacak şekilde; Şarkikaraağaç Turizm Meslek Yüksekokulu, Şarkikaraağaç ilçe merkezine 1 km mesafede, geniş arazi üzerinde kurulmuş yerleşke içerisinde yer almaktadır. Zemin üzeri 3 kat okul binası, kapalı alan derslikler ve uygulama mutfağına sahiptir. Binada 4 derslik, 2 öğretim görevlisi odası, 1 kütüphane, konferans salonu, kantin, ek bina olarak uygulama mutfağına ve diğer kapalı alanlar bulunmaktadır.

- Derslikler 50m² ila 60 m² arası büyüklüğünde,
- Öğretim görevlisi odaları 15 m² ila 20 m² arası büyüklüğünde,
- Kütüphane
- Konferans Salonu
- Kantin
- Uygulama Mutfağı 110 m² büyüklüğündedir.

Eğitimde teknolojilerin kullanımı; kurum içerisinde masaüstü bilgisayar, projeksiyon cihazları ve perdesi, ses sistemi, mutfak makine teçhizat ve demirbaşları kullanılmaktadır.

Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Kariyer Merkezi tarafından belirlenmiş olan Kurum Kariyer temsilcisi, öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik çalışmalarını ve eğitimleri takip etmektedir.

Öğrencilerin staj ve işyeri eğitimi gibi kurum dışı deneyim edinmelerini gerektiren programlar için kurum dışı destek bileşenleri; Sektörde bulunan 4-5 yıldızlı otel işletmeleri ile staj ve uygulama işbirliği yapılması için görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Okul binasının çevresinde ve yakın mesafelerde KYK devlet yurtları, özel yurtlar yine hemen yanında Gençlik Hizmetleri ve Spor İlçe Müdürlüğü'ne bağlı kapalı spor salonu ile şehir stadı bulunmaktadır. Öğrencilerimizin bu imkanlardan yararlanması için gerekli çalışmalar yapılmış olup, planlanmalar aktifleştirilmiştir.

Öğrencilerin gelişimine yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler belirli periyotlarda düzenlenmektedir.

6. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Programın hedeflerine ulaştığını izleme ve ölçmeye ilişkin değerlendirmeleri, iç paydaşları ve dış paydaşları ortak bir platformda buluşturulmaktadır. Kurumsal olarak bu hedefe ilişkin birçok politika yürütülmesine karşın bu konuda geniş veri kaynağına sahip kurum ve kuruluşlardan bilgi alınmadığı sürece genel değerlendirmeye yapılacak kitlelere ulaşmak mümkün görünmemektedir. Ancak mezun olacak öğrencilerden geri bildirim yapması sağlanarak değerlendirmeler sürdürülebilecektir.

Araştırma ve Geliştirme

Yüksekokulumuz, yiyecek içecek alanında ihtiyaç duyulan aşçı olarak mezun olup, şef düzeyinde ara eleman yetiştirmek üzere eğitim ve öğretim faaliyetleri yürüten bir kurumdur. Bu nedenle araştırma ve geliştirme alanında çalışma ve faaliyetlerde bulunulması planlanmaktadır.

Yönetim Sistemi

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı:

Yüksekokulumuz; 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle Stratejik Yönetim Anlayışını benimsemiştir. Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nin bir birimi olarak yıllık stratejik plan çalışmalarını yapacak, misyon ve vizyonu doğrultusunda, ilke ve değerler göz önüne alınarak bir yol haritası çizecektir.

Yüksekokulumuzda görev yetki ve sorumlulukların sınırı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile belirlenmiştir. Ayrıca, bu yasalara göre çıkarılan Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği hükümlerinde belirtilen kurallara göre de Bölüm başkanlıkları yetkilendirilmiştir. 2547 Sayılı kanunun 20/b maddesine göre Yüksekokul Müdür ve yardımcıları, 20/e maddesine göre Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurullarına görey ve yetkiler verilmiştir. Yine aynı yasanın 51/b maddesine göre Yüksekokul Sekreterinin görev ve yetkileri tanımlanmıştır. Bunların dışında Üniversitemizin yönetim ve karar organları (Üniversite Yönetim Kurulu ve Üniversite Senatosu) yetki, görev ve sorumluluklarımızı belirlemektedir.

2. Kaynakların Yönetimi:

2019 yılı itibariyle okulumuzda kadrolu akademik ve idari personel bulunmaktadır. Öğretim elemanı ve idari personelin görevlendirilmesi hususunda üniversiteyle çalışmalar sürdürülmektedir.

Yüksekokulumuzun tüm temel ihtiyaçları, Yüksekokulumuzun stratejik amaçları doğrultusunda belirlenmektedir. Yüksekokulumuzun bütçesi, yüksekokul misyon, hedef ve amaçlarını destekleyecek şekilde etkili ve verimli şekilde kullanılmaya çalışılmaktadır. Bu ihtiyaçlar Rektörlüğümüz tarafından oluşturulan bütçe ile karşılanmaktadır.

Yüksekokulumuzda tüm taşınırların ve bunlara ilişkin her işlemin kayıt altına alınması ve her bir kaydın belgeye dayanması gerekmekte olup, tüm işlemler Taşınır Kayıt Kontrol Yetkili tarafından KBS üzerinden gerçekleştirilmekte ve sistem üzerinden alınan belgelerin ilgili sorumlulara imzalatılarak dosyasında saklanması sağlanmaktadır.

3. Kamuoyunu Bilgilendirme:

Kurum, topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin tümüyle ilgili güncel verileri okulumuza ait internet sayfasında paylaşım yapılmaktadır.

4. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği:

Yönetim ve idarenin kurum çalışanlarına ve genel kamuoyuna hesap verebilirliğine yönelik ilan edilmiş politikası bulunmamaktadır. Ancak 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu çerçevesinde kurum çalışanlarına ve üst yönetime karşı sorumludur.

II- Amaç ve Hedefler

Değerler:

- Akademik özgürlük
- Adil olmak
- Düşünce ve ifade özgürlüğü
- Şeffaflık
- Etik kurallara uygunluk
- Hesap verebilirlik
- Kalite
- Katılımcı olmak
- Öğrenci odaklılık
- Disiplinler arası bilimsel yaklaşım
- Toplumsal, çevresel ve estetik duyarlılık
- Mükemmellik
- Geleceğe ışık tutma
- Üretkenlik
- İş tatminini geliştirme
- Yenilikçilik
- Yaratıcı düşünme

Hedefler:

- Yüksekokulumuz ile yiyecek-içecek sektörü işbirliğinin geliştirilmesi,
- Gastronomi ve mutfak alanında çalışmayı düşünen öğrencilerine etkin tanıtım,
- Paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi,
- Eğitim ve teknolojik altyapının güçlendirilmesi,
- Donanım eksikliklerinin giderilmesi,
- Öğrenci odaklı eğitim ve yönetim modelinin uygulanması,
- Hayırseverlerin desteğinin devamının sağlanması,
- Öğretimde bilişim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması,

- Öğrencilere etkili rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilmesi,
- Mezun öğrenci bilgi portalının etkin kullanılması,
- Akademik ve idari personelin nitelik ve niceliğinin artırılması,
- İdari personelin hizmet içi ve mesleki eğitim programlarına katılımının sağlanması.

III- Faaliyetlere İlişkin Bilgi Ve Değerlendirmeler

Bilimsel Toplantılar / Etkinlikler

TARİH	SAAT	KONUSU	KATILIMCI
28.02.2019	11:00	İnoksan ile Bir Aşçının Dünüğü	Big Chefs Genel Mutfaklar Koordinatörü Murat ASLAN
08.03.2019	11:00	Stajyer ve Personel Alım Semineri	Martı Myra İnsan Kayn. Md. Nejat ATA, Aşçı Başı Mustafa İŞLEK, Yiyecek İçecek Md. Salih ERÇOBAN
12.03.2019	16.00	Şiir : Mehmet Akif ERSOY' u Anma	Öğretim Görevlisi Keziban KAYGISIZ
18.03.2019	09:00	Aşçılık öğrencileri Gaziantep' te Uygulamalı Eğitim	Öğr.Gör. M. Ensari KALENDEROĞLU
19.03.2019	19.00	Şiir : Dünden Bugüne Şehitlerimiz Anma	Öğretim Görevlisi Keziban KAYGISIZ
21.03.2019	10:00	Aşçılık Öğr. Antalya Güney Kariyer Fuarı Gezisi	Öğ.Gör.Dr. Gürkan KALKAN, Şef Dilek KOCA
09.04.2019	11:00	Aşçılık Öğr. Artizan Ekmek Eğitimi	Öğr.Gör. Murat BAŞ, Öğr.Gör. Hasan GÖKSU ve Öğr.Gör. Arif ÇETİN
18.04.2019	11:00	"Çocuklar Gülsün" Lezzet Sunumu	Şarkikaraağaç Kaymakamlığı, Şarkikaraağaç Belediyesi, Şarkikaraağaç Milli Eğitim Müdürlüğü
25.04.2019	10:00	Şarkikaraağaç İnönü İlköğretim Okulu Öğrencilerine Lezzet Sunumu	Öğr.Gör. Hasan GÖKSU
25.04.2019	19.00	Tiyatro : Şair Evlenmesi	Öğr. Gör.Keziban KAYGISIZ
26.04.2019	10:00	Şarkikaraağaç METEM Öğrencilerine Lezzet Sunumu	Öğr.Gör. Hasan GÖKSU

02.10.2019	14:00	Birinci Sınıf Öğrencileri İle Tanışma Programı	Şarkikaraağaç Turizm Meslek Yüksekokulu
17.10.2019	09:00	Elit Maya Gıda Ltd.Şti'nde Çikolata Yapım Etkinliği	Elit Maya Gıda San.Tic.Ltd.Şti Eskişehir
11.11.2019	11:00	Geleceğe Nefes Fidan Dikme Etkinliği	Çiçekpınar Beldesi Kızılkır Mevkii
06.12.2019	14:00	Şehit Polis Ayhan Çelik Kütüphanesi Açılış Etkinliği	Şarkikaraağaç Turizm Meslek Yüksekokulu
20.12.2019	14.00	Bağımlılıklarla Mücadele Konulu Konferans Düzenlendi	Öğr.Gör Ahmet AYDIN
23.12.2019	09:00	Tahılın Ekmeğe Dönüştürülmesi Kristal Endüstriyel ANTALYA	Öğr.Gör. Murat BAŞ, Öğr.Gör. M. Başarı KALENEROĞLU

Sonuç ve Değerlendirme

Şarkikaraağaç Turizm Meslek Yüksekokulu olarak, doğrudan insanların yiyecek ve içecek ihtiyaçlarını etkileyecek bir alanda eleman yetiştirmeye aday bir kurum olmanın verdiği sorumluluk doğrultusunda, eğitim-öğretim ve uygulama konusunda sürekli ve sürdürülebilir bir kalite arayışı ve hedefi içerisinde olmayı temel ilke olarak benimsemekteyiz.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm. Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (31.01.2020)

Dr.Öğr.Üyesi Gürkan KALKAN
Yüksekokul Müdürü